



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

मंगलवार 18 अक्तूबर, 2016 / 26 आश्विन, 1938

हिमाचल प्रदेश सरकार

लोक निर्माण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 7 अक्तूबर, 2016

सं0पी0बी0डब्ल्यू0(बी0)एफ(5)27 / 2014.—यतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल को यह प्रतीत होता है कि हिमाचल प्रदेश सरकार को सरकारी व्यय पर सार्वजनिक प्रयोजन हेतु गांव नाल एवं टिक्कर, तहसील ठियोग, जिला शिमला में क्यारटू नाल सम्भाल सड़क के निर्माण हेतु अर्जित करनी अपेक्षित है, अतएव एतद् द्वारा यह घोषित किया जाता है कि निम्नलिखित विवरणी में वर्णित भूमि उपर्युक्त प्रयोजन के लिए अपेक्षित है।

2. यह घोषणा, भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा-19 के उपबन्धों के अधीन इससे सम्बन्धित सभी व्यक्तियों को सूचना हेतु की जाती है तथा उक्त अधिनियम के अधीन भू-अर्जन समाहर्ता लोक निर्माण विभाग, विन्टर फिल्ड शिमला को उक्त भूमि के अर्जन करने के आदेश लेने का एतद् द्वारा निदेश दिया जाता है।

3 भूमि रेखांक का निरीक्षण भू-अर्जन समाहर्ता, लोक निर्माण विभाग विन्टर फिल्ड, शिमला के कार्यालय में किया जा सकता है।

### विवरणी

जिला	तहसील	गांव	खसरा नम्बर	क्षेत्र (है०)
शिमला	ठियोग	नाल	1274 / 1	0-02-43
		कुल जोड़..	किता-1	0-02-43
शिमला	ठियोग	टिक्कर	142 / 1	0-09-67
		कुल जोड़..	किता-1	0-09-67

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अति० मुख्य सचिव (लोक निर्माण)।

### लोक निर्माण विभाग

शुद्धि पत्र

शिमला-2, 7 अक्टूबर, 2016

सं०पी०बी०डब्ल्यू०(बी०)एफ(5)22/2015.—इस विभाग द्वारा भूमि अर्जन, पुनर्वास और पुनर्व्यवस्थापन में उचित प्रतिकर और पारदर्शिता अधिकार अधिनियम, 2013 (2013 का 30) की धारा 19 के अर्न्तगत जारी समसंख्यक अधिसूचना दिनांक 28-09-2016 के अर्न्तगत गांव क्याण/240, तहसील सुन्दरनगर, जिला सोलन, हिमाचल प्रदेश में सलापड़-ततापानी सड़क के निर्माण हेतु भूमि अर्जित की जा रही है में अधिसूचना "प्रथम पैरा में "जिला सोलन" के स्थान पर "जिला मण्डी" पढ़ा जाए।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
अति० मुख्य सचिव (लोक निर्माण)।

**OFFICE OF THE MUNICIPAL COUNCIL MEHATPUR BASDHERA,  
DISTRICT UNA H.P.**

NOTIFICATION

*Dated, 15<sup>th</sup> October, 2016*

**No.MCMB/SLB/16/673-74.**—In order to comply with the order of Director Urban Development Shimla vide letter no. **UD-H(C)(10)-1/2016-1386-1492 dated 25-04-2016.** In regard

release of general performance grant the Municipal Council Mehatpur Basdhera District Una HP is pleased to notify the Service Level Bench Mark for the Municipal Council Mehatpur Basdhera for four service sector *i.e.* Water Supply, Sewerage, Storm Water Drainage and Solid Waste Management Project which are proposed to be achieved by the Municipal Council Mehatpur Basdhera upto 31-3-2017. This Service Level Benchmark notify for the year 2016-2017 will be achieved from the funds received under general performance grant.

**SERVICE LEVEL BENCHMARK IN RESPECT OF MUNICIPAL COUNCIL MEHATPUR BASDHERA DISTRICT UNA (H.P.)**

Name of the Urban Local Body	Municipal Council Mehatpur Basdhera	
Indicators	Current Status	Target for 2016
<b>Water Supply</b>		
Coverage of Water Supply Connections	100	100%
Per capita quantum of water supplied	110	115
Extent of metering of water connections	56	64%
Extent of non-revenue water	15	11%
Continuity of Water Supply ( hours)	4	4.30
Quality of Water Supplied	100	100
Efficiency in redressal of customer complaints	100	100%
Cost recovery in water supply services	300	100%
Efficiency in collection of water supply related charges	80	84.00%
<b>Sewerage</b>		
Coverage of toilets	80	85%
Coverage of sewage network services	34	40
Collection efficiency of the sewage networks	32	34
Adequacy of sewage treatment capacity	2	5
Quality of sewage treatment	100	100
Extent of reuse and recycling of sewage	0	0
Efficiency in redressal of customer complaints	100	100
Extent of cost recovery in sewage management	11	14
Efficiency in collection of sewage charges	85	90

<b>Solid Waste Management</b>		
Household level coverage of Solid Waste Management services	5	10%
Efficiency of collection of municipal solid waste	82	85%
Extent of segregation of municipal solid waste	3	5
Extent of municipal solid waste recovered/recycled	0	0
Extent of scientific disposal of municipal solid waste	0	0
Extent of cost recovery in solid waste management services	0	0
Efficiency in redressal of customer complaints	0	0
Efficiency in collection of user charges		
<b>Storm Water Drainage</b>		
Coverage of storm water drainage network	3	7.00%
Incidence of water logging	0	0

By order,  
Sd/-  
Executive Officer,  
Municipal Council Mehatpur Basdhera.

**OFFICE OF THE NAGAR PANCHAYAT TAHLIWAL, TEHSIL HAROLI,  
DISTRICT UNA H.P.**

NOTIFICATION

*Dated, 15<sup>th</sup> October, 2016*

**No.NPT/SLB/16/537-538.**—In order to comply with the order of Director Urban Development Shimla *vide* letter no. **UD-H(C)(10)-1/2016-1386-1492 dated 25-04-2016**. In regard release of general performance grant the Nagar Panchayat Tahliwal, Tehsil Haroli, District Una HP is pleased to notify the Service Level Bench Mark for the Nagar Panchayat Tahliwal for four service sector *i.e.* Water Supply, Sewerage, Storm Water Drainage and Solid Waste Management Project which are proposed to be achieved by the Nagar Panchayat Tahliwal upto 31-3-2017. This Service Level Benchmark notify for the year 2016-2017 will be achieved from the funds received under general performance grant.

**SERVICE LEVEL BENCHMARK IN RESPECT OF NAGAR PANCHAYAT TAHLIWAL,  
TEHSIL HAROLI, DISTRICT UNA (H.P.)**

Name of the Urban Local Body	Nagar Panchayat Tahlial	
	Current Status	Target for 2016
<b>Water Supply</b>		
Coverage of Water Supply Connections	75%	82%
Per capita quantum of water supplied	70 ltr. Per head	70 ltr. Per head
Extent of metering of water connections	1	50
Extent of non-revenue water	46	46
Continuity of Water Supply ( hours)	4-6 hours	4-6hours
Quality of Water Supplied	100	100%
Efficiency in redressal of customer complaints	1-2 day	1-2 day
Cost recovery in water supply services	100/- Per connection	100/- Per connection
Efficiency in collection of water supply related charges	100	100
<b>Sewerage</b>		
Coverage of toilets	0	0%
Coverage of sewage network services	0	0
Collection efficiency of the sewage networks	0	0
Adequacy of sewage treatment capacity	0	0
Quality of sewage treatment	0	0
Extent of reuse and recycling of sewage	0	0
Efficiency in redressal of customer complaints	0	0
Extent of cost recovery in sewage management	0	0
Efficiency in collection of sewage charges	0	0
<b>Solid Waste Management</b>		
Household level coverage of Solid Waste Management services	0	2%

Efficiency of collection of municipal solid waste	0	2%
Extent of segregation of municipal solid waste	0	0
Extent of municipal solid waste recovered/ recycled	0	0
Extent of scientific disposal of municipal solid waste	0	0
Extent of cost recovery in solid waste management services	0	0
Efficiency in redressal of customer complaints	0	10%
Efficiency in collection of user charges	0	2%
<b>Storm Water Drainage</b>		
Coverage of storm water drainage network	2	6%
Incidence of water logging	0	0

By order,  
Sd/-  
Secretary,  
Nagar Panchayat Tahliwal.

### गृह विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-2, 10 अक्टूबर, 2016

**संख्या: होम-बी (ए) 3-7/2012-जे.ए.—**हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी के कार्यालय में **रसोइया, वर्ग-IV** (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध —“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—**(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी कार्यालय रसोइया, वर्ग-IV, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2016 हैं।

(2) यह नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

आदेश द्वारा,  
हस्ताक्षरित /—  
प्रधान सचिव (गृह)।

## हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी, शिमला में रसोइया, वर्ग—IV, (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम:—रसोइया
2. पद (पदों) की संख्या:—1 (एक)
3. वर्गीकरण:—वर्ग—IV (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं
4. वेतनमान:—(I) नियमित पदधारियों के लिए पे बैंड: 4900—10680 रूपए जमा 1300/—रूपए ग्रेड पे ।

(II) संविदा पर नियुक्त कर्मचारियों के लिए उपलब्धियाँ: स्तम्भ संख्या 15—क में दिए गए ब्यौरे के अनुसार 6200/—रूपए प्रतिमास ।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद:—लागू नहीं ।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु:—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा:

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों ) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्तर्वर्ती ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/ किए गए थे ।

**टिप्पण:—**सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को आवेदन आमंत्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है ।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं:—(क) अनिवार्य अर्हता:—  
किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से आठवी पास या इसके समतुल्य अर्हता होनी चाहिए ।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए):—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होंगी या नहीं:— आयु:—लागू नहीं।

शैक्षिक अर्हता:—लागू नहीं

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो:—(i) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दे।

(ii) संविदा के आधार पर, धारणाधिकार (टेन्यूअर) आधार पर नियुक्ति, सेवा निवृत्ति के पश्चात् पुनर्नियोजन और आमेलन की दशा में कोई परीक्षा अवधि नहीं होगी।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद(पदों) की प्रतिशतता:—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति, नियमित आधार पर या संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा, ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/सैकण्डमैंट आधार पर। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी स्तम्भ संख्या 15-क में दी गई उपलब्धियां प्राप्त करेंगे और उक्त स्तम्भ में यथा विनिर्दिष्ट सेवा शर्तों द्वारा विनियमित होंगे।

11. प्रोन्नति, सैकण्डमैंट, स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा:—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों में इस पद के समरूप वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से स्थानान्तरण/सैकण्डमैंट आधार पर।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना:—लागू नहीं।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा:—लागू नहीं।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा:—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि, भर्ती प्राधिकारी ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकारी द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदा नियुक्ति नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अध्वधीन की जाएगी:—

(i) संकल्पना:—(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी में रसोइए को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर बढ़ाया जा सकेगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने हेतु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र से बाहर होना:—निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी, सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् पद (पदों) को संविदा के आधार पर भरने के लिए रिक्त पद (पदों) के ब्यौर कम से कम दो अग्रणी समाचार पत्रों में विज्ञापित करवाएगा और इन नियमों में यथा विहित अर्हताएं रखने वाले और अन्य पात्रता शर्तों को पूर्ण करने वाले अभ्यर्थियों से आवेदन आमंत्रित करेगा।



(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(ii) **संविदात्मक उपलब्धियाँ:**—संविदा के आधार पर नियुक्त रसोइए को 6200/— रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो पश्चात्वर्ती वर्ष (वर्षों), के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 186/—रुपए की रकम (पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी ।

(iii) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी:**—निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा ।

(iv) **चयन प्रक्रिया:**—संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

(v) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**—जैसी भर्ती प्राधिकारी अर्थात् निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

(vi) **करार:**—अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—“ख” के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा ।

(vii) **निबन्धन और शर्तें:**—(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति को 6200/—रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैण्ड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्ष /वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 186/— रुपए (पद के पे बैण्ड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/ चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा ।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है, तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी ।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा /होगी । संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा:

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रणीत नहीं किया जाएगा ।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । तथापि आपवादिक मामलों में जहाँ पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी/आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा।

(ड) संविदा पर नियुक्त पदधारी, जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया है, आवश्यकता के आधार पर, स्था जहाँ कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हों, स्थानान्तरण के लिए पात्र होगा।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना अरोग्य प्रमाण पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी, प्रसव होने तक, अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ0 आर0 एस0 आर0, छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ साथ इ0पी0एफ/जी पी एफ भी लागू नहीं होगा।

**16. आरक्षण:—**सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य पिछड़े वर्गों तथा अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

**17. विभागीय परीक्षा:—**लागू नहीं।

**18. शिथिल करने की शक्ति:—**जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

उपाबन्ध—“ख”

**रसोइए और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य, निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी, शिमला के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप**

यह करार श्री /श्री मति.....पुत्र /पुत्री श्री.....निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पचात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल के मध्य, निदेशक, हिमाचल प्रदेश न्यायिक अकादमी शिमला (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने रसोइए के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार रसोइए के रूप में .....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि

प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित(समाप्त) हो जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा:

परन्तु संविदा की अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण करने हेतु सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाणपत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान सन्तोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा अवधि नवीकृत/ विस्तारित की जाएगी ।

2. **प्रथम पक्षकार** की संविदात्मक रकम 6200/— रुपए प्रतिमास होगी ।
3. **प्रथम पक्षकार** की सेवा पूर्णतया सस्थायी आधार पर होगी । यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/ आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी ।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त कर्मचारी एक सौ पैंतीस दिन के प्रसूति अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश के लिए भी हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी चिकित्सा प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय, किसी अन्य प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा :

परन्तु अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कलैण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कलैण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा ।

5. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की पर्यवसान (समापन) हो जाएगा । तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हों तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, परन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रण अधिकारी को सूचित करना होगा । तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी बीमारी आरोग्य का प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा ।

6. संविदा पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का सेवाकाल पूर्ण कर लिया गया है, आवश्यकता के आधार पर, जहां कहीं प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो, स्थानान्तरण के लिए होगा ।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा । बारह सप्ताह से अधिक समय से गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए ।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ता/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी ।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों)को कर्मचारी सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ इ.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा ।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं ।

साक्षियों की उपस्थिति में:

1. ....  
.....  
.....

(नाम व पूरा पता)  
(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....  
.....  
.....

1. ....

साक्षियों की उपस्थिति में:

.....  
.....

(नाम व पूरा पता)  
(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

2. ....  
.....  
.....

[*Authoritative English Text of this Department Notification No. Home-B(A)3-7/ 2012-JA, dated 10th October, 2016. As required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India.*]

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 10<sup>th</sup> October, 2016*

**Home-B(A )3-5/2012-JA.**—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules, for the post of Cook, Class-IV (Non Gazetted) in the Office of the Himachal Pradesh, Judicial Academy, as per **Annexure-“A”** attached to this notification, namely:—

**1. Short title and Commencement.**—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Judicial Academy Office Cook, Class- IV (Non Gazetted) Recruitment & Promotion Rules, 2016.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

By order,  
Sd/-  
Principal Secretary (Home).

## RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF COOK, CLASS-IV (NON- GAZETTED) IN THE H.P. JUDICIAL ACADEMY SHIMLA

1. **Name of the post.**—Cook
2. **Number of posts.**—1 ( One )
3. **Classification.**—Class-IV (Non-Gazetted) (Ministerial Services)
4. **Scale of pay.**—(I) Pay band for regular incumbents. Rs.4900-10680+1300 Grade Pay.  
(II) Emoluments for Contract Employees: Rs.6200/- as per details given in Col. 15-A.
5. **Whether “Selection” post or “Non-Selection” Post.**—Non-Selection.
6. **Age for direct recruitment.**—Between 18 and 45 years,

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on ad hoc or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on ad-hoc or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such, he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such ad-hoc or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other Backward classes and other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporation and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporation/ Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. The concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporation/Autonomous Bodies.

*Note:*—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges, as the case may be.

7. **Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment.**—  
(a) **ESSENTIAL QUALIFICATION:**—*Should be Middle pass or its equivalent from a recognized board of School Education/Institution.*

(b) **DESIRABLE QUALIFICATION(S):**—Knowledge of cooking of all types of foods befitting the high dignitaries, customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

**8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotes.—***Age.*—Not Applicable

*Educational Qualification.*—Not applicable

**9. Period of Probation, if any:—**(i) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstance and reasons to be recorded in writing.

(ii) No probation in the case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

**10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment, transfer and the percentage of posts to be filled in by various methods.—**100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on Contract basis, as the case may be failing which by transfer/secondment basis. The contract employees will get emoluments as given in Col. 15-A & will be governed by service conditions as specified in the said column.

**11. In case of recruitment by promotion/ secondment transfer, grades from which promotion/ secondment /transfer is to be made.—**By transfer/ secondment basis from amongst the incumbents of this post from other H.P. Government Department.

**12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.—**Not Applicable.

**13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.—**Not Applicable.

**14. Essential requirement for a direct recruitment.—**A candidate for appointment to any service or post must be a Citizen of India.

**15. Selection for appointment to the post by direct recruitment:—**Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the recruiting authority so considers necessary or expedient by a written test or practical test, the standard syllabus etc. of which, will be determined by the recruiting authority.

**15-A: SELECTION FOR APPOINTMENT TO THE POST BY CONTRACT APPOINTMENT: Notwithstanding anything contained in these rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms & conditions given below:—**

**(1) CONCEPT.—**(a) Under this policy, the **Cook** in the H.P. Judicial Academy will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable on year to year basis:

Provided that for extension/renewal of contract period on year to year basis the concerned HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then his period of contract is to be renewed/extended.

**(b) POST FALLS OUT OF THE PURVIEW OF HPPSC/HPSSC:—**The Director, H.P. Judicial Academy after obtaining the approval of the Government to fill up the post on contract basis, will advertise the details of the vacant posts in at least two leading newspapers and invite application from candidates having the prescribed qualifications and fulfilling the other eligibility conditions as prescribed in these Rules.

(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS:—**The Cook appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ 6200/- P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + Grade Pay). An amount of Rs.186/- (3% of the minimum of pay band + grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed, if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING /DISCIPLINARY AUTHORITY:—**The Director, H.P. Judicial Academy will be appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:—**Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority i.e. Director of H.P. Judicial Academy.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:—**As may be constituted by recruiting authority i.e. Director of H.P. Judicial Academy from time to time.

**(VI) AGREEMENT:—**After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-“B” appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:—**(a) The contractual appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.6200/-P.M. (which shall be equal to minimum of the pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.186/- (3% of minimum of the pay band + grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract Appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave and 10 days Medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for Medical Re-imbursement and LTC etc. No leave of any other kind, except above, is admissible to the contract appointee:

Provided that the un-availed Casual Leave, Medical Leave and special leave can be accumulated up to the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However the Contract Appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioners. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

(h) Provisions of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

**16. Reservation.**—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

**17. Departmental examination.**—Not Applicable.

**18. Power to relax.**—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post (s).

## **ANNEXURE-B**

### **FORM OF CONTRACT/AGREEMENT TO BE EXECUTED BETWEEN THE COOK AND THE GOVERNMENT OF HIMACHAL PRADESH THROUGH THE DIRECTOR, H.P. JUDICIAL ACADEMY, SHIMLA.**

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ th day of \_\_\_\_\_ in the year, \_\_\_\_\_  
Between Shri/Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ resident of \_\_\_\_\_.

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY) AND the Governor of Himachal Pradesh through the Director, H.P. Judicial Academy, Shimla, H.P. (hereinafter the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a **Cook** on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a **Cook** for a period of one year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending



on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_ and information notice shall not be necessary:

Provided that for further extension/renewal of contract period HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs.6200/- per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good .
4. Contractual **Cook** will be entitled for one day's casual leave after putting in one month service. However, the contract employee will also be entitled for 135 days Maternity Leave and 10 day's Medical leave and 5 days special leave. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any kind except above is admissible to the contractual **Cook**.

Provided that the un-availed Casual Leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her cases for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.
7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart official at the minimum of pay scale.

9. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Name & Full Address  
(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

(Name & full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Name & Full Address  
Signature of the SECOND PARTY.

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Name and Full Address.

**Note:— Gazetee dated 13-10-2016 to 17-10-2016 could not be Published to Technical Problem.**